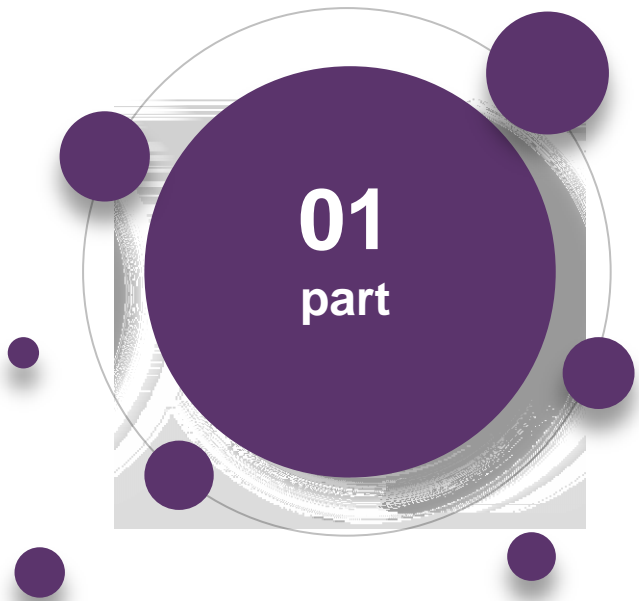


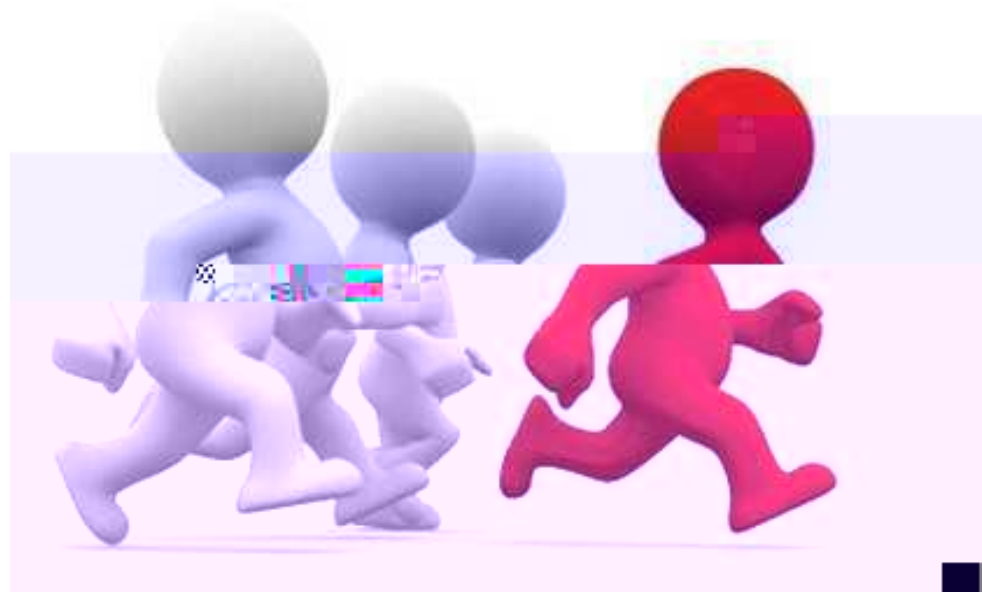
M¶ ,:f>0cđ=©ô'~O •gr~xd• u@€ì

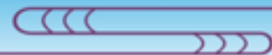
M¶ , È † À



PART ONE



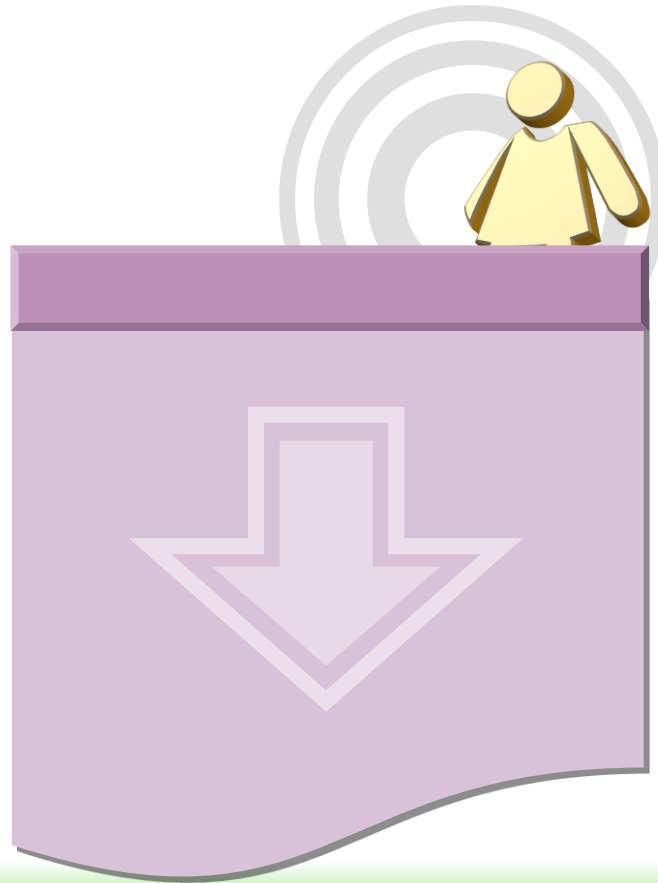
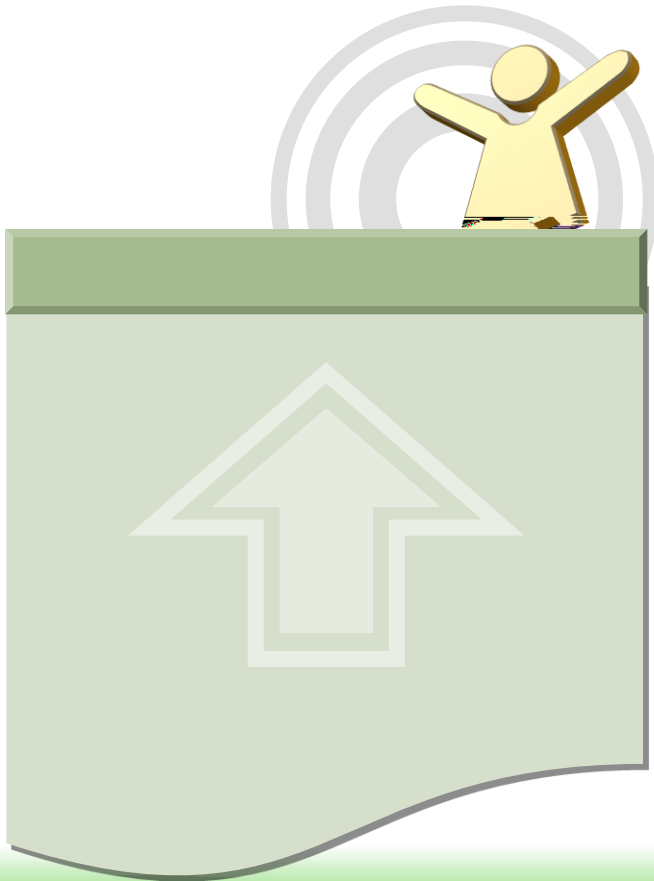
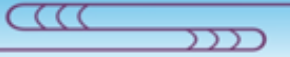


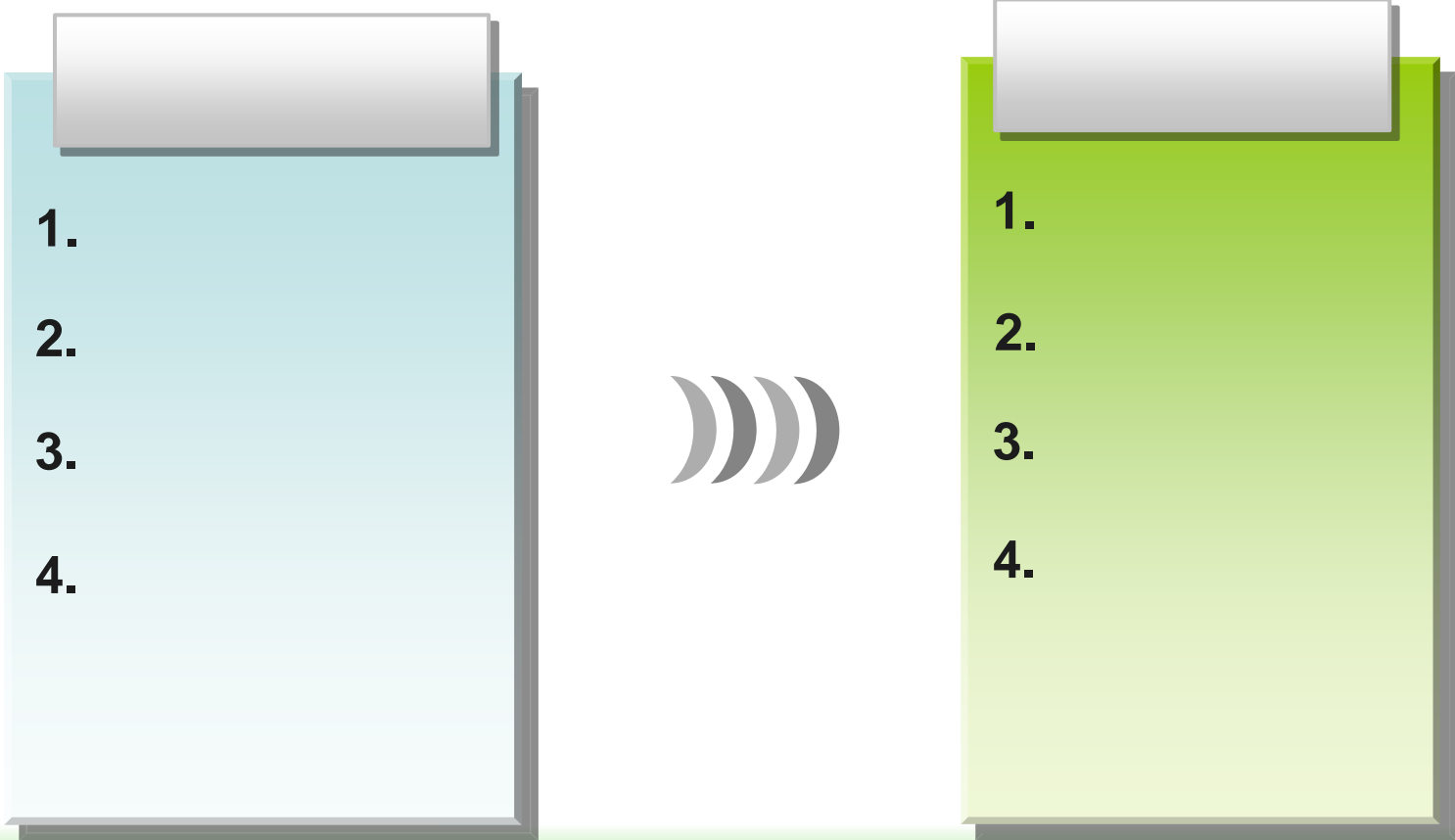


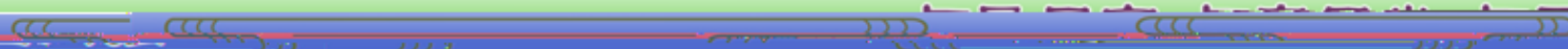
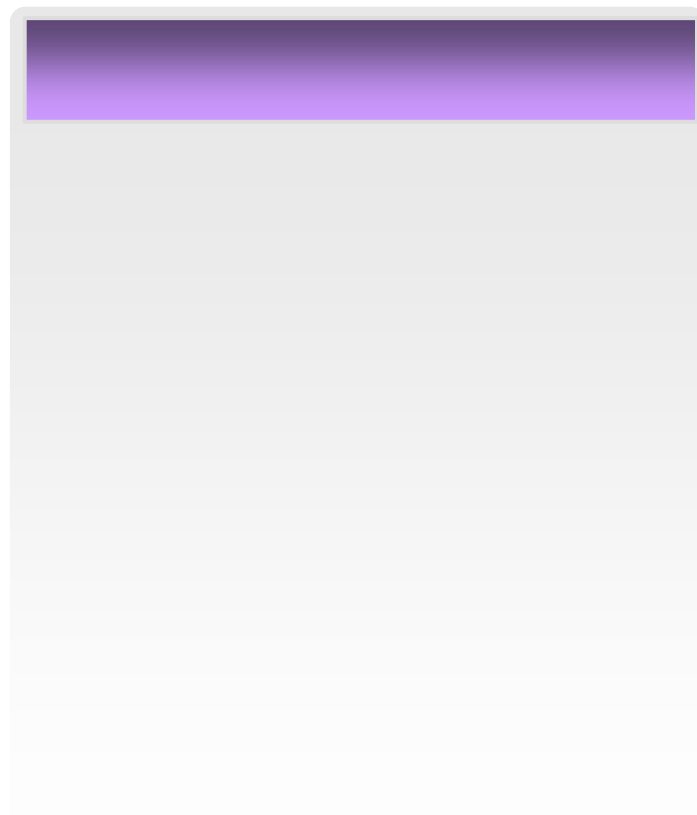
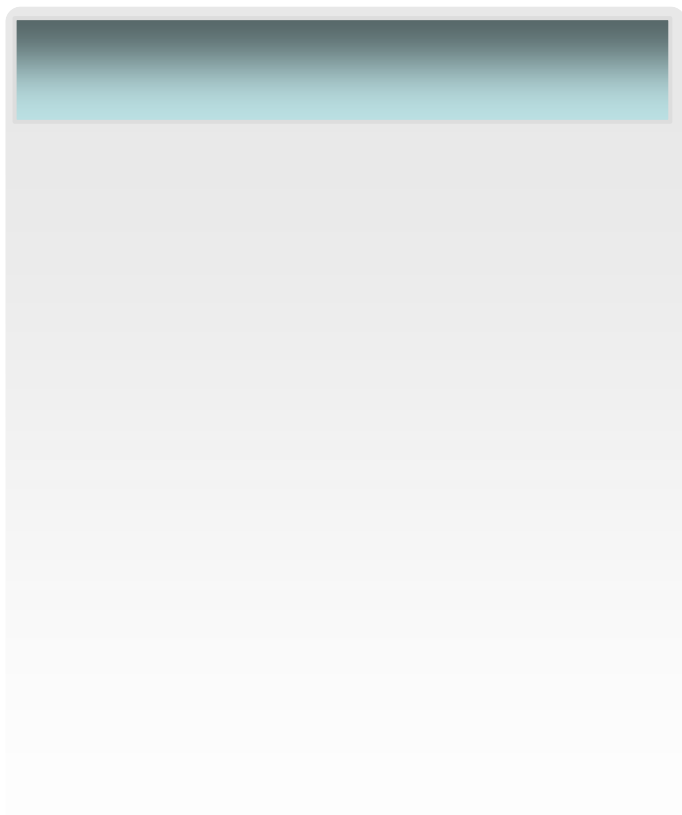


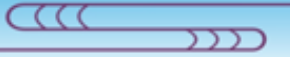
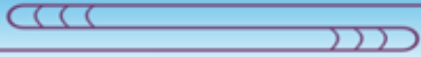
PART TWO

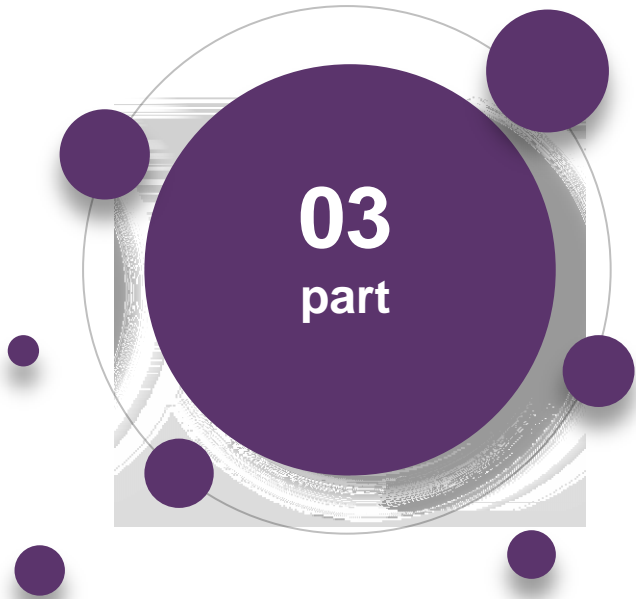






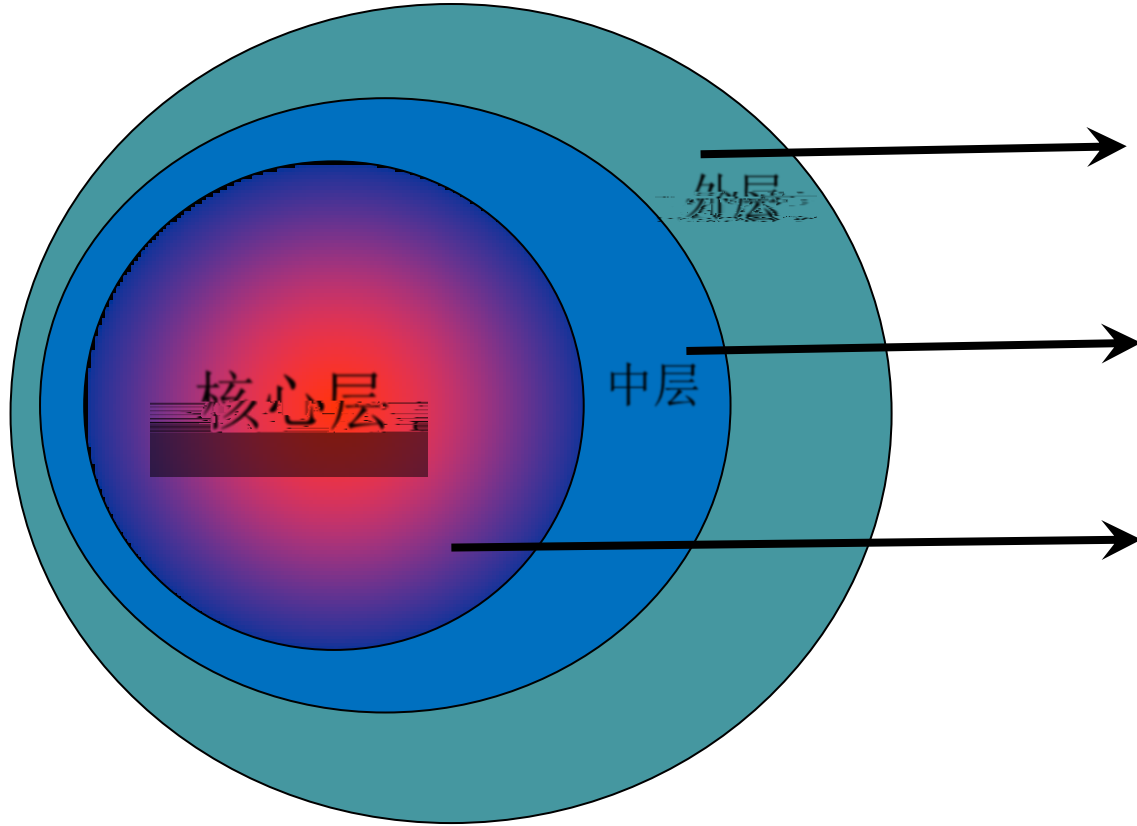


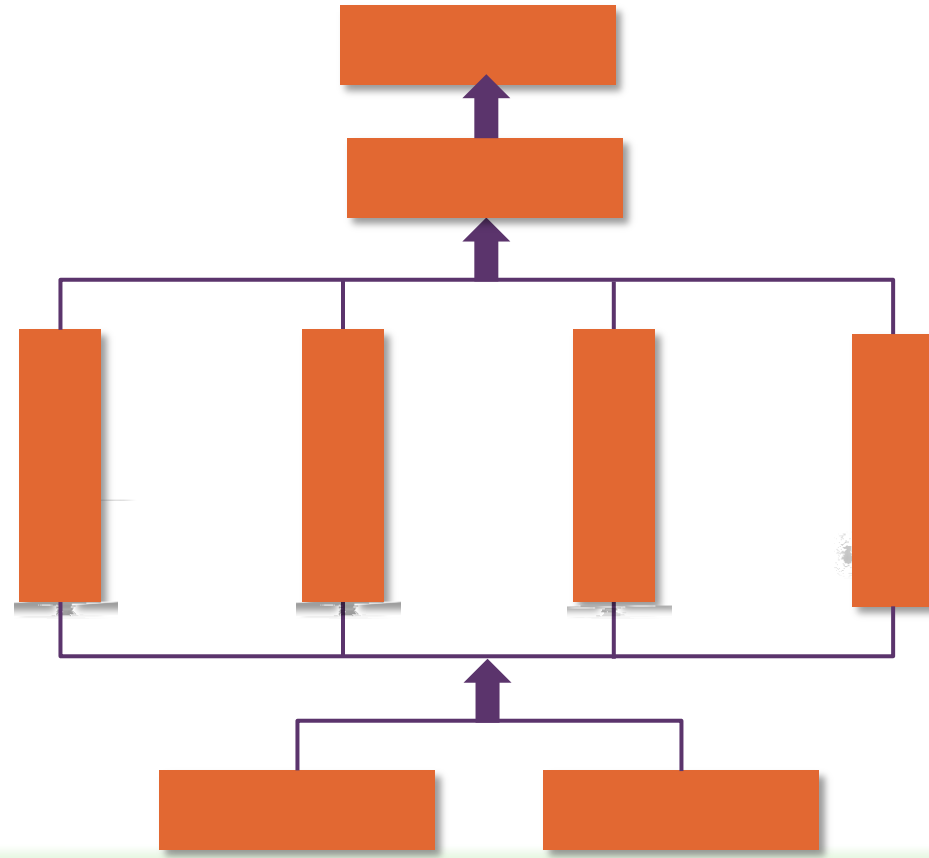


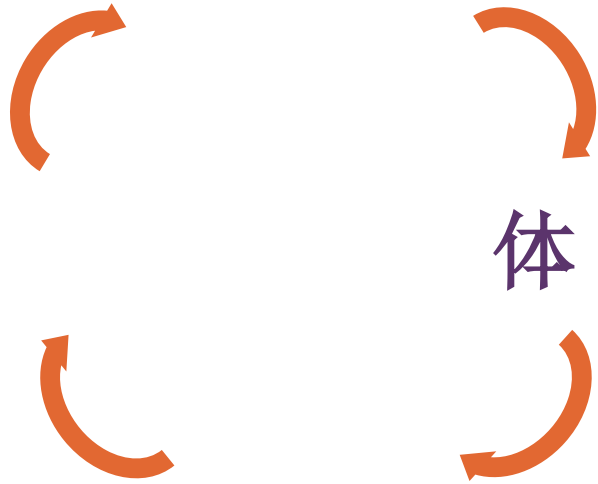


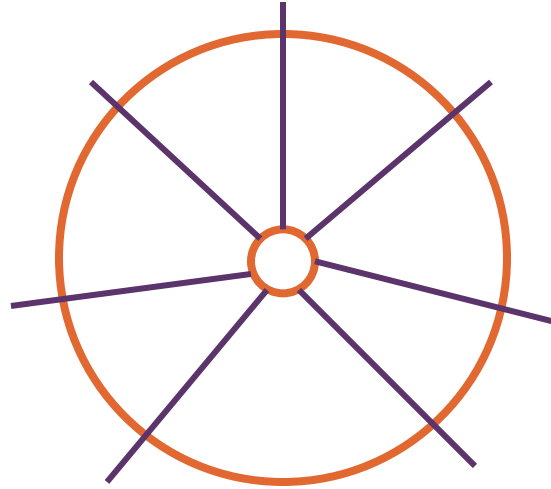
PART THREE

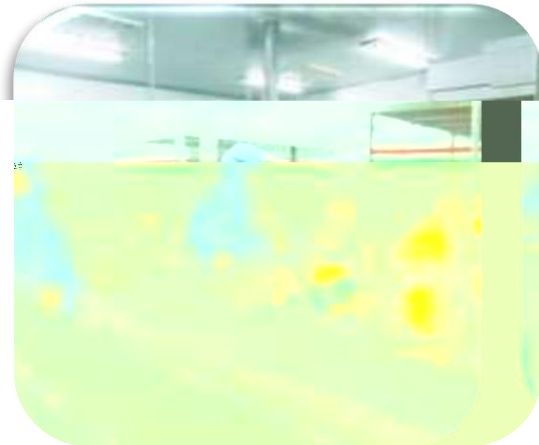
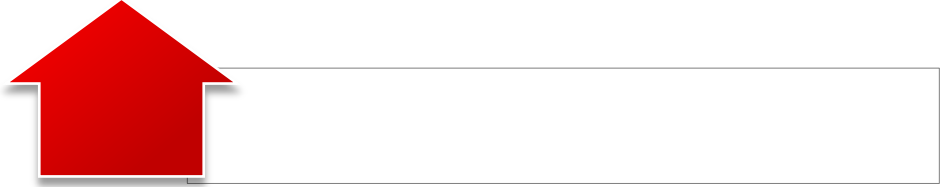


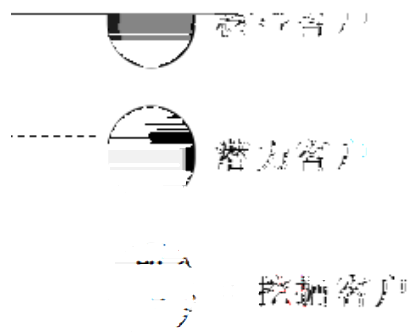




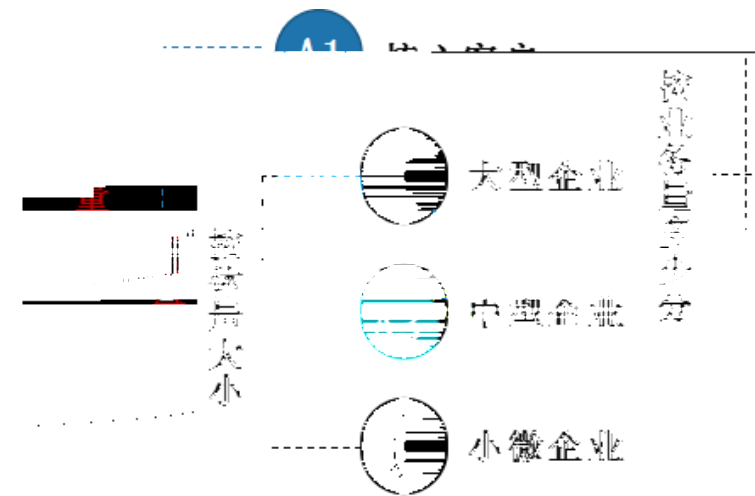




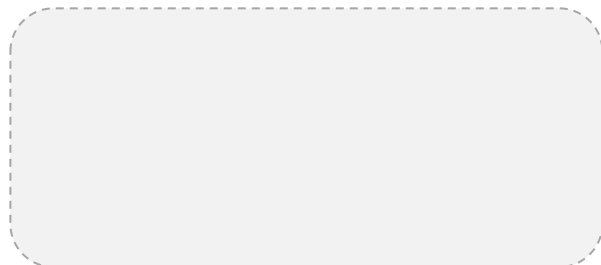
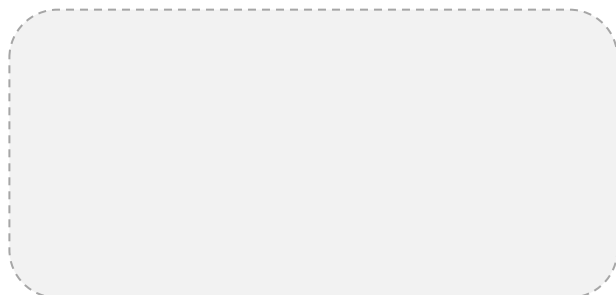


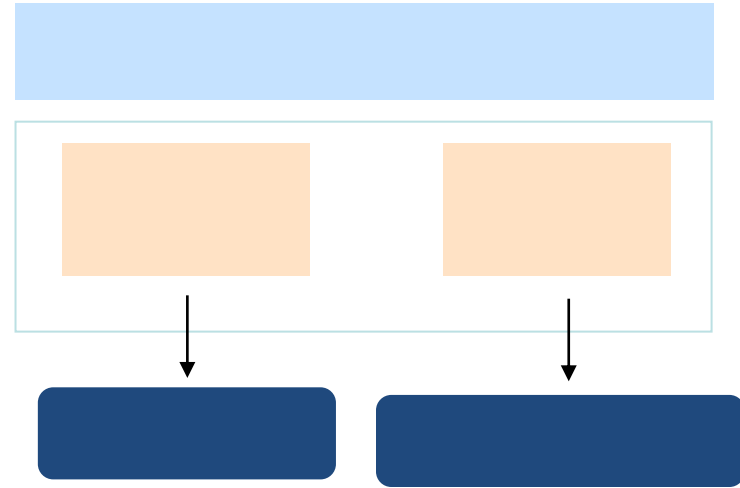
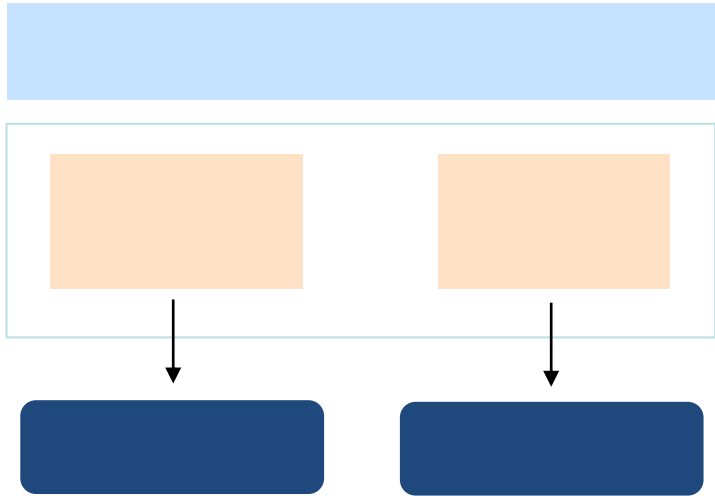


BC, 按体量分123, 可灵活运用

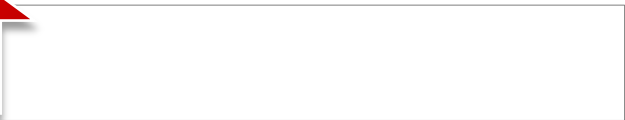


【注】也可以按业务量分A









01



03



05



02



04



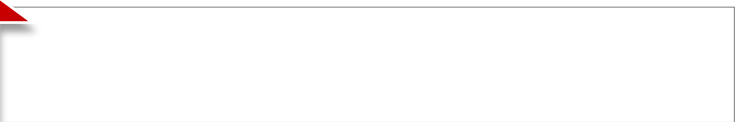
06





四慢一快

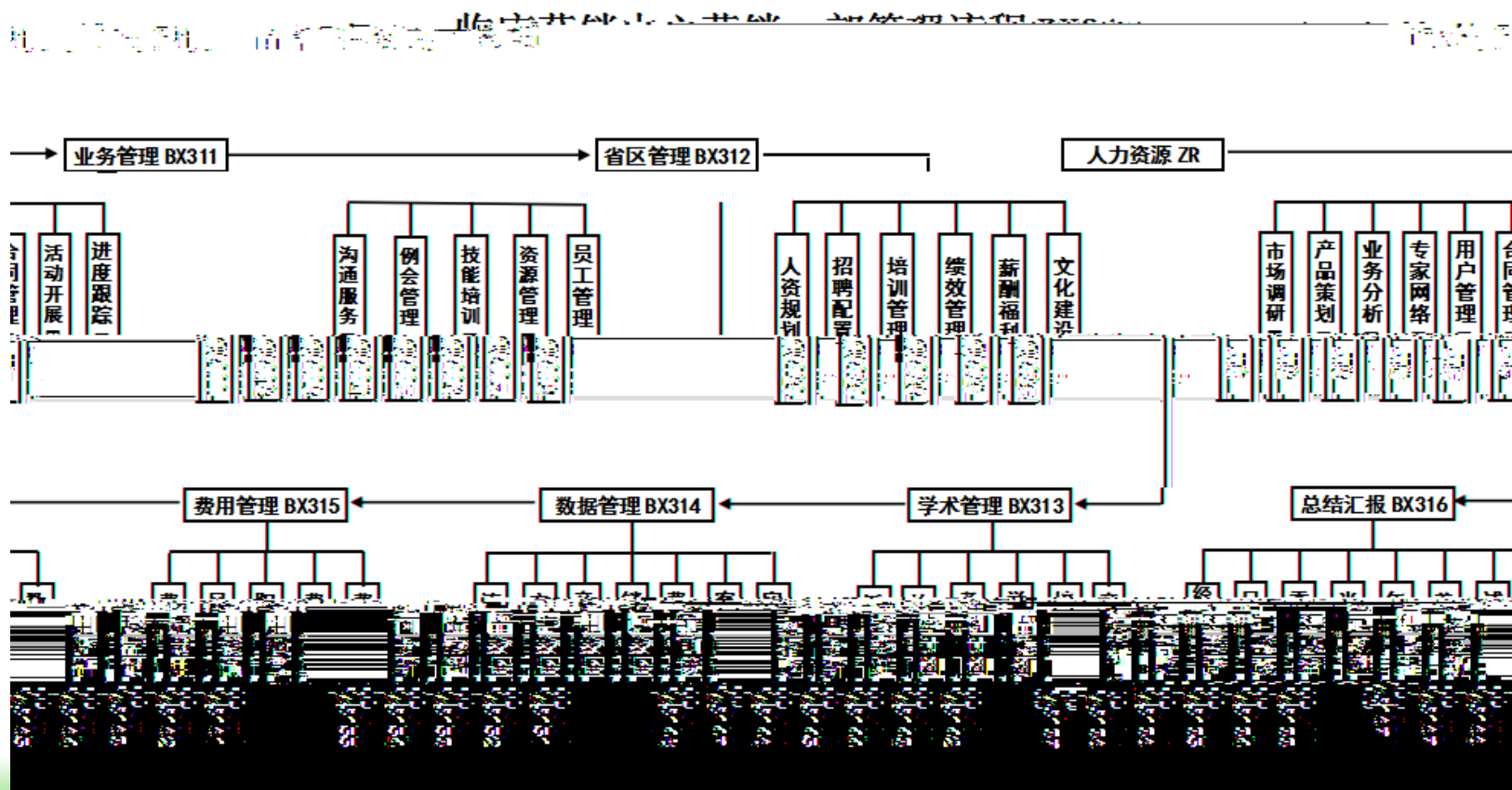




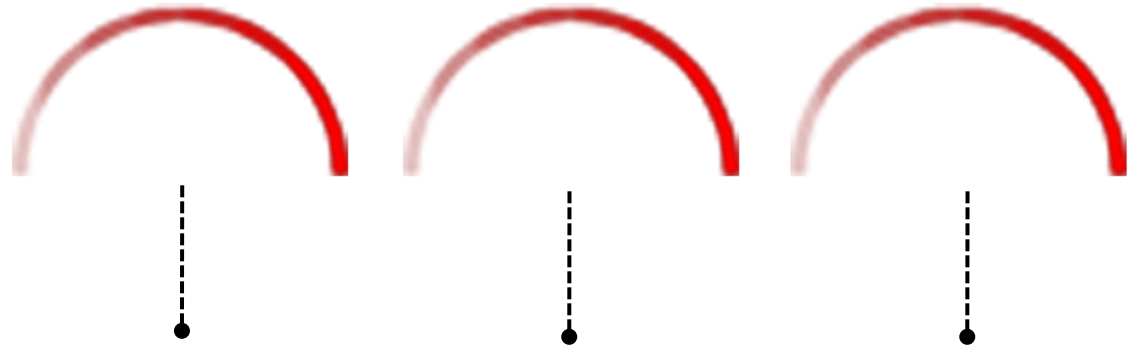
递进模式

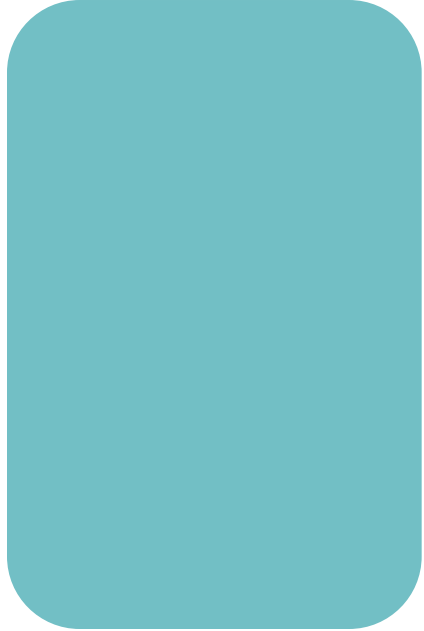
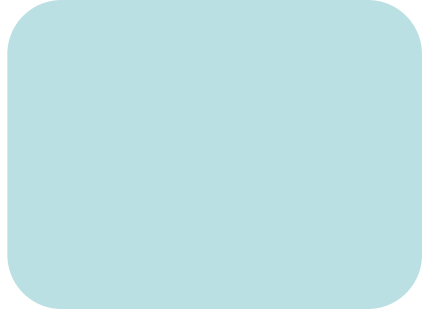
开大会啦



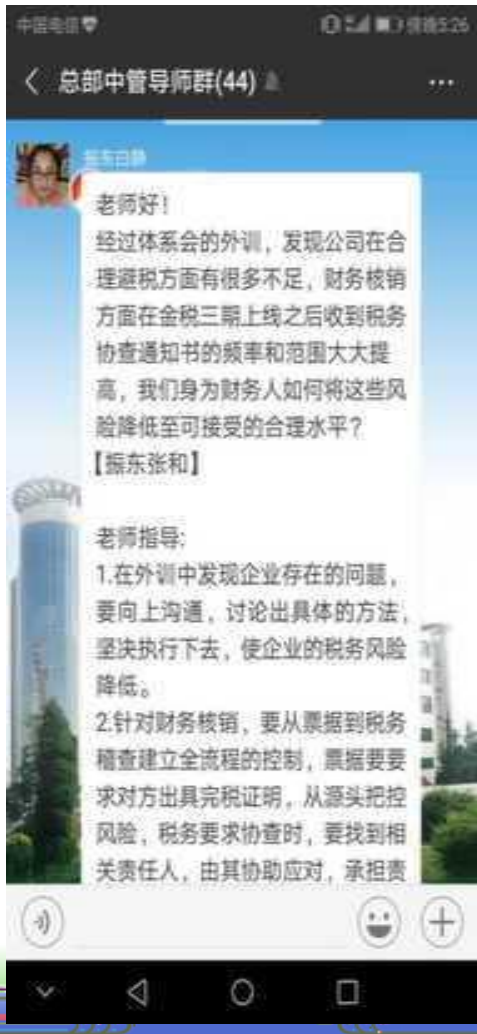
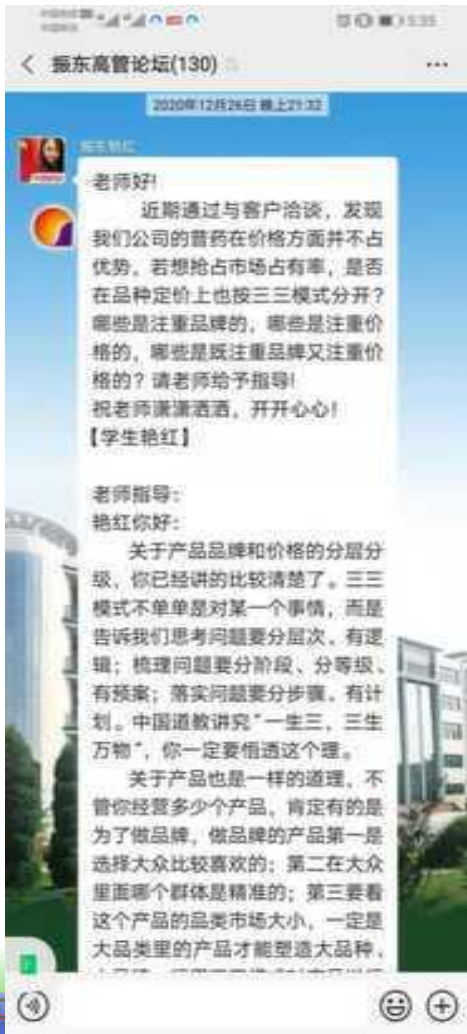
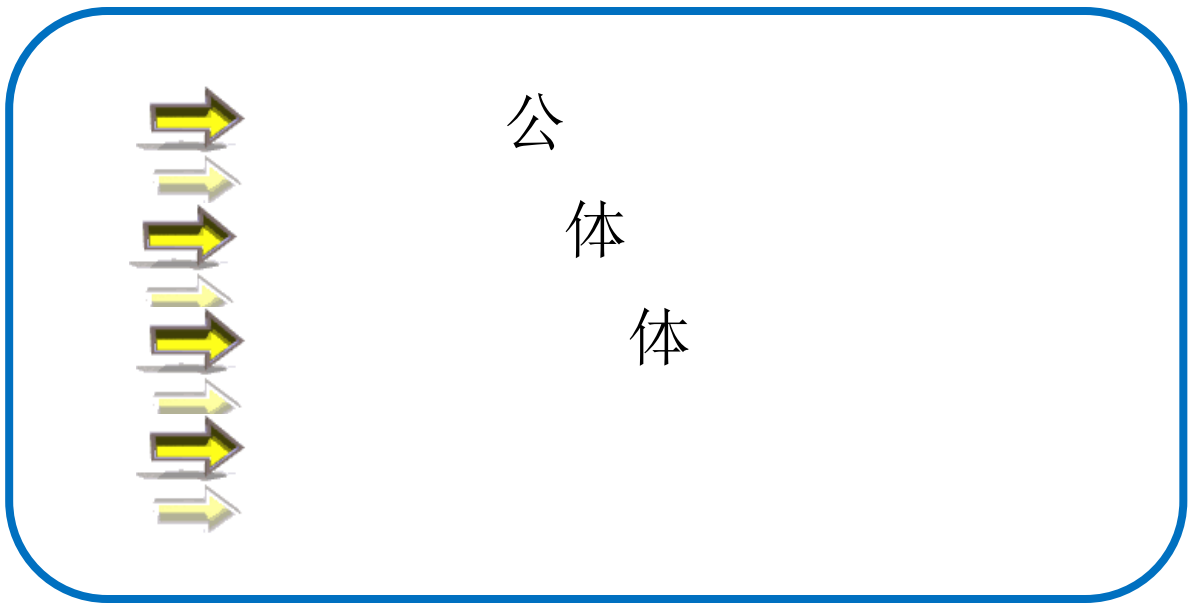


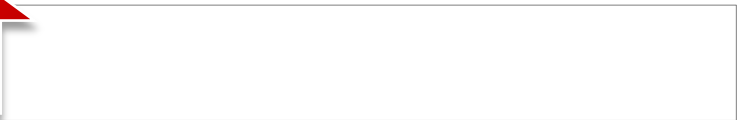






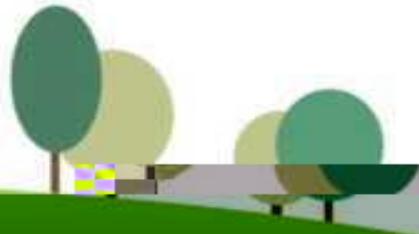










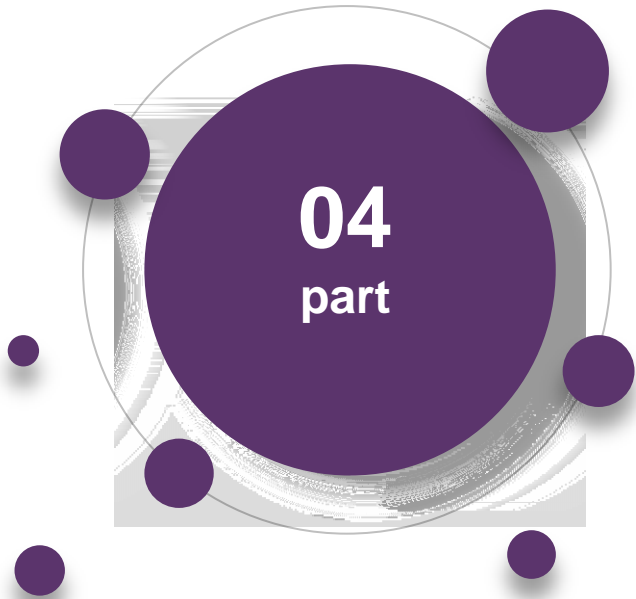


领导力——

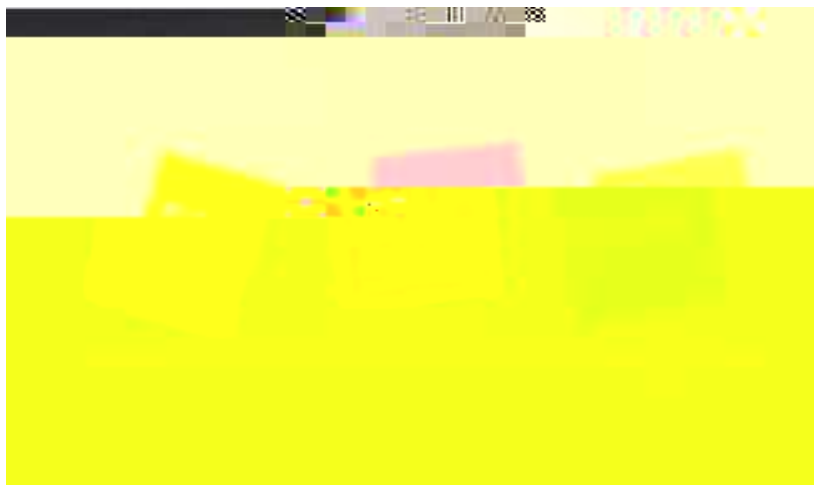
是以**价值观**为核心

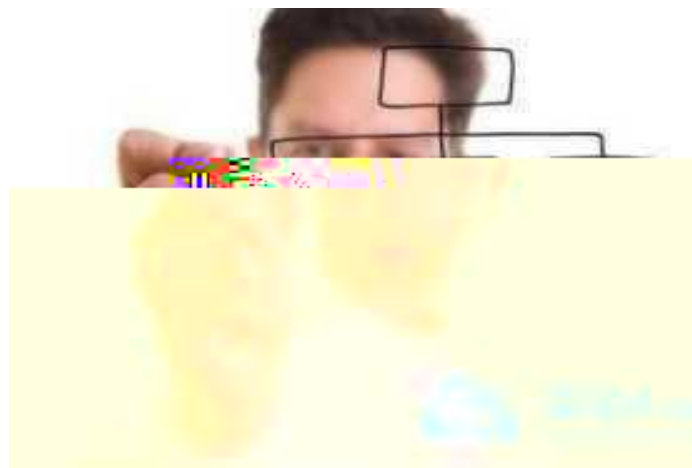
气质为支撑

能力为保障的有机系统



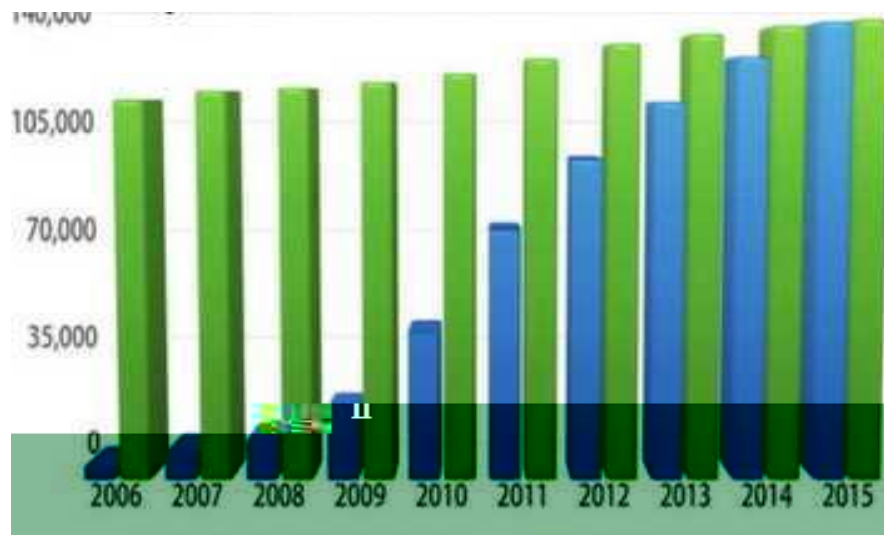
PART FOUR

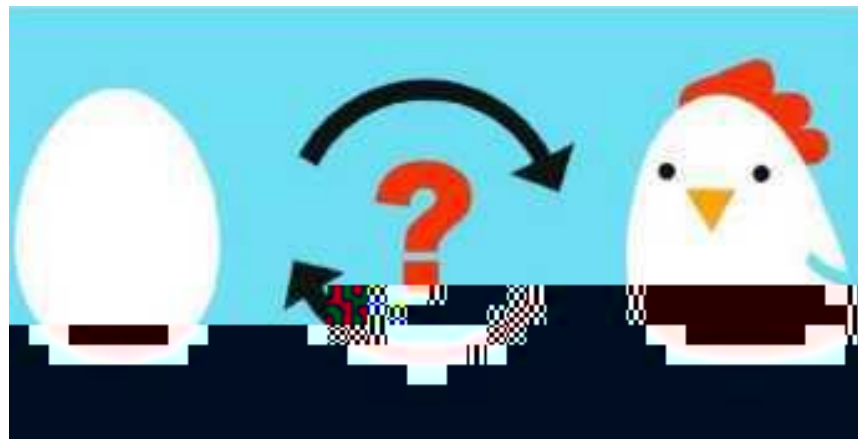






体



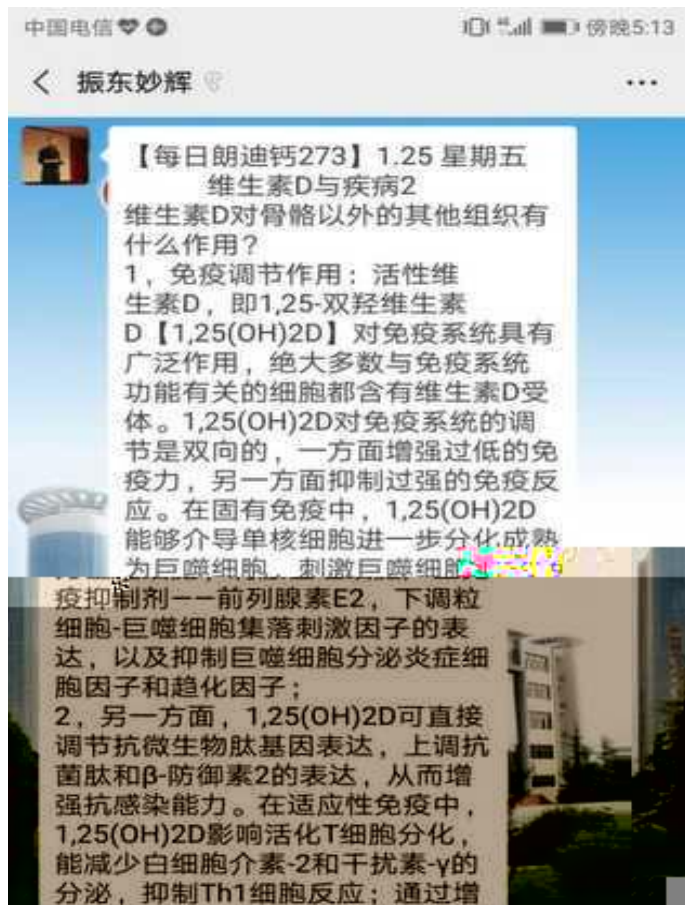




公

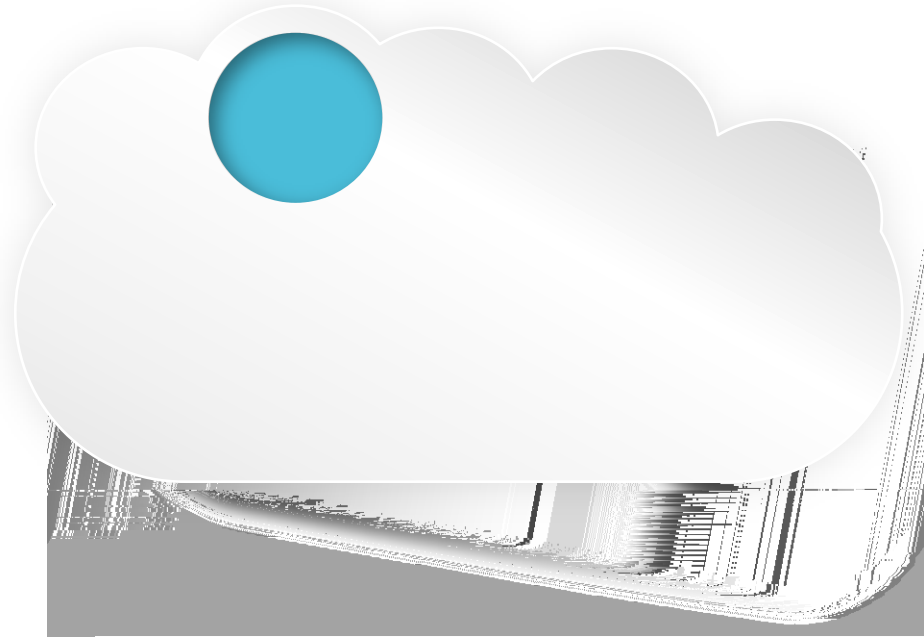




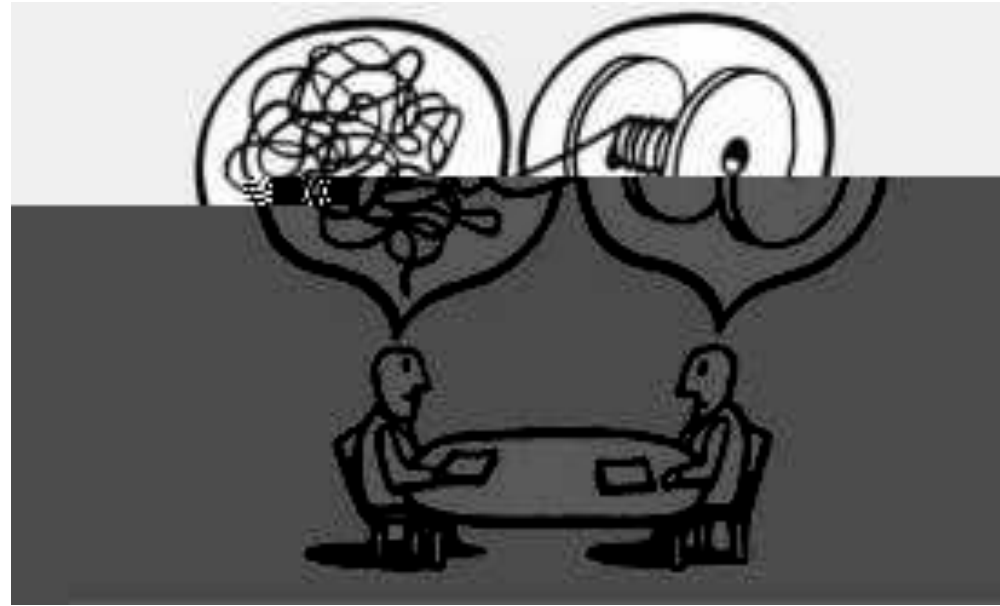
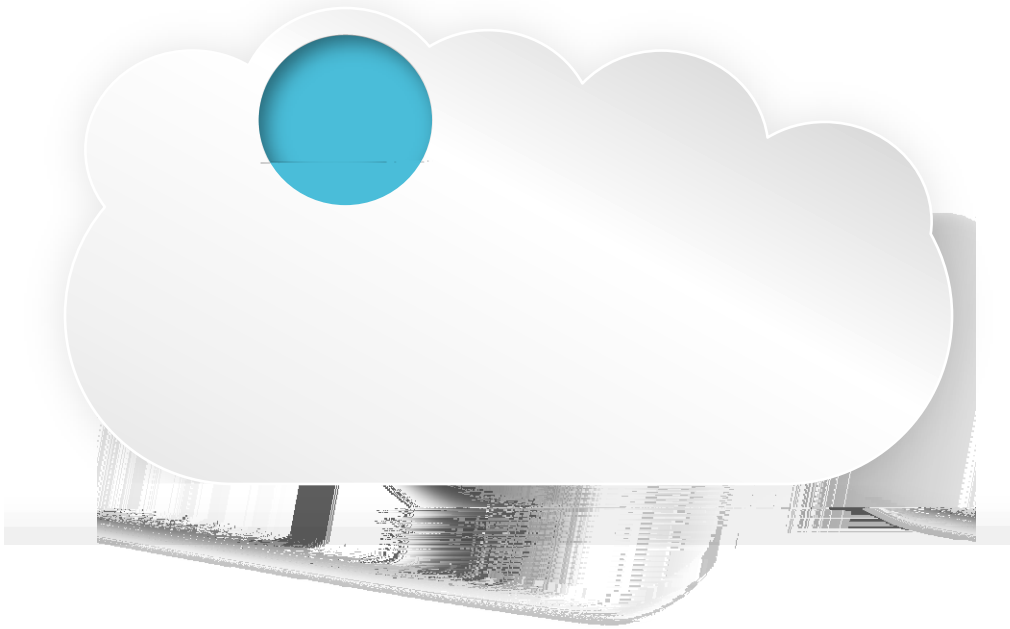


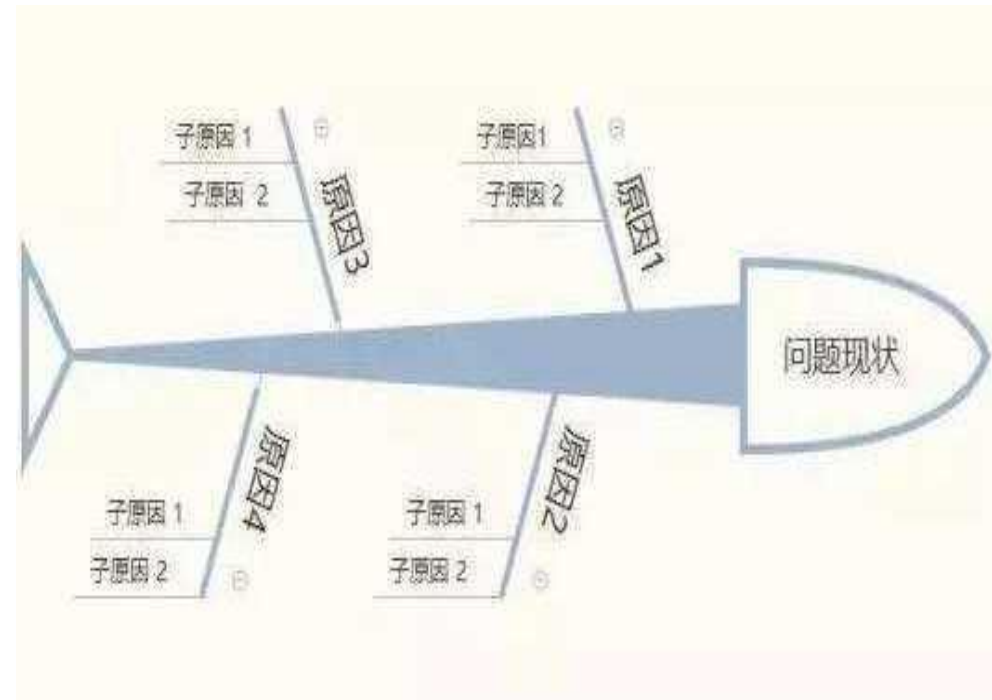


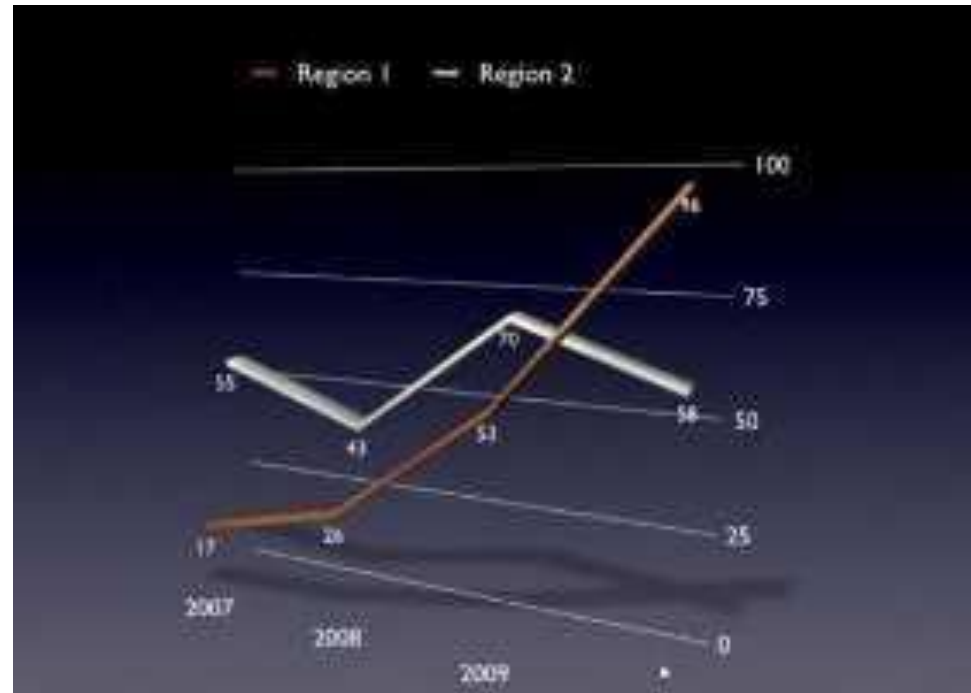






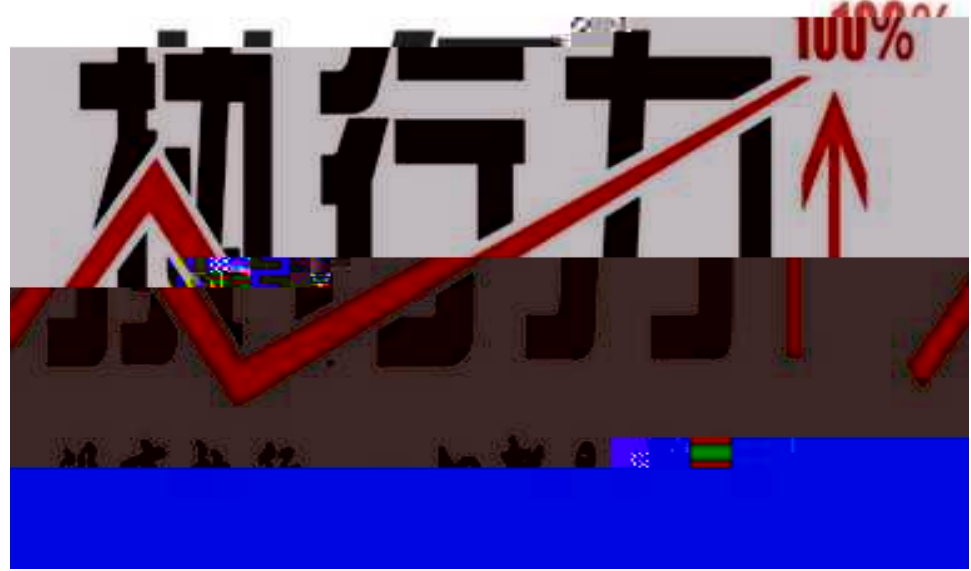


















共青团新闻联播





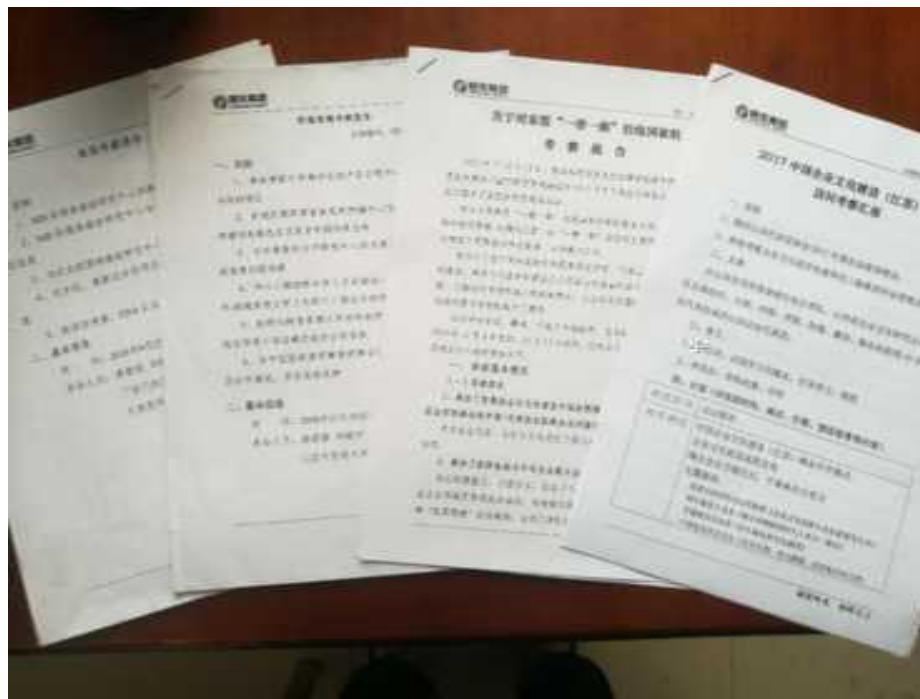
2019-1-27, 七年, 政协会议 杨希贵讲话.

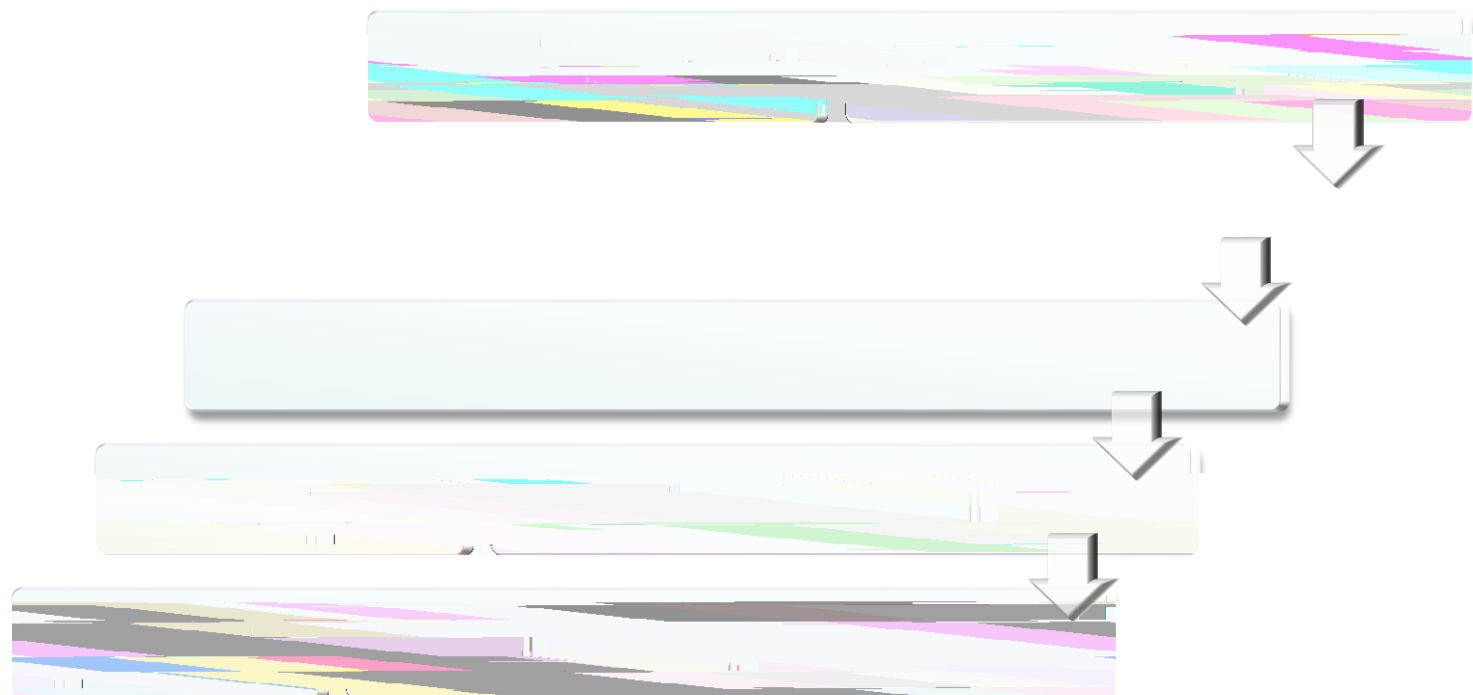
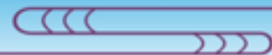
- 一. 通过听大家发言, 说明政协变化的新会议的刚制办法.
- 二. 转型发展主攻团案. 转型取得引致如成绩.
- 三. 争取在2020年完成于2020年.
① 绝对GDP增长. 绝对GDP增长同经济增速.
② 保持转型升级. 经济转型.

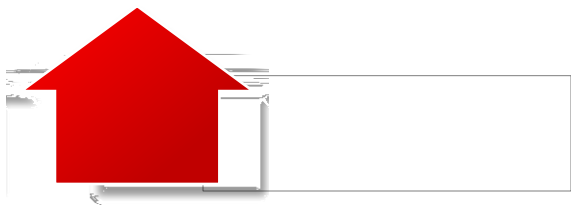
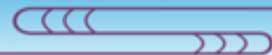
四. 针对委员的发言:

- ① 大力促进健康. 改善人民健康幸福. 促进大健康. 大健康理念. 全方位. 全周期健康服务.
- ② 医体已成为全体的“命运共同体”
- ③ 要叫响“1311”工程. 建设体育学科.
- ④ 加快大健康产业发展. 打造健康产业.
- ⑤ 培养. 引进医药领域的科技人才

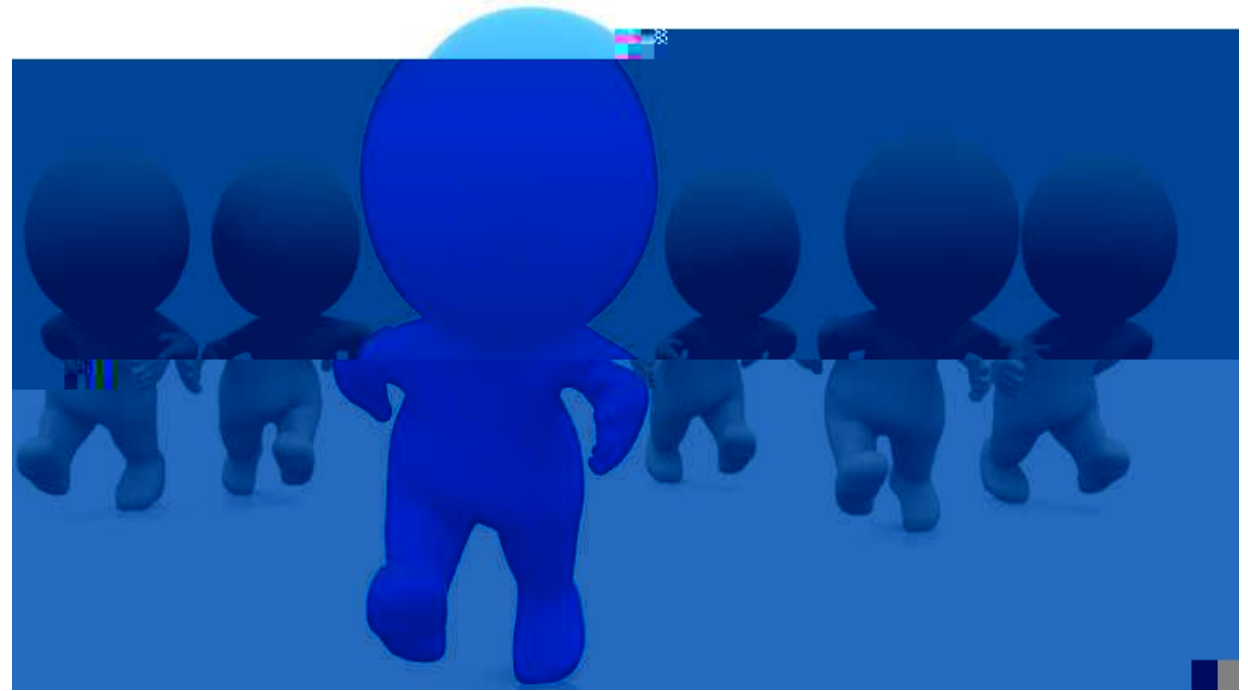
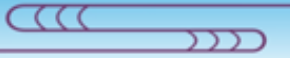


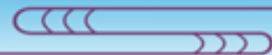


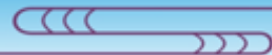


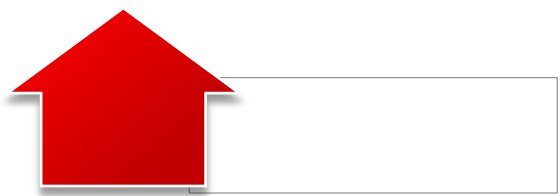
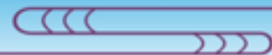


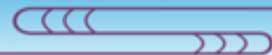


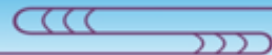


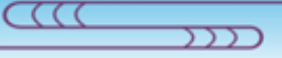
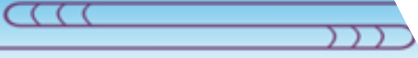




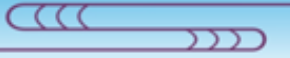
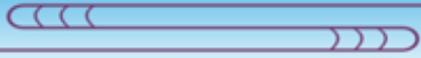






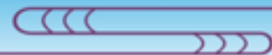






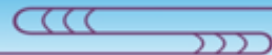
)



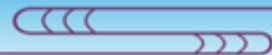


)



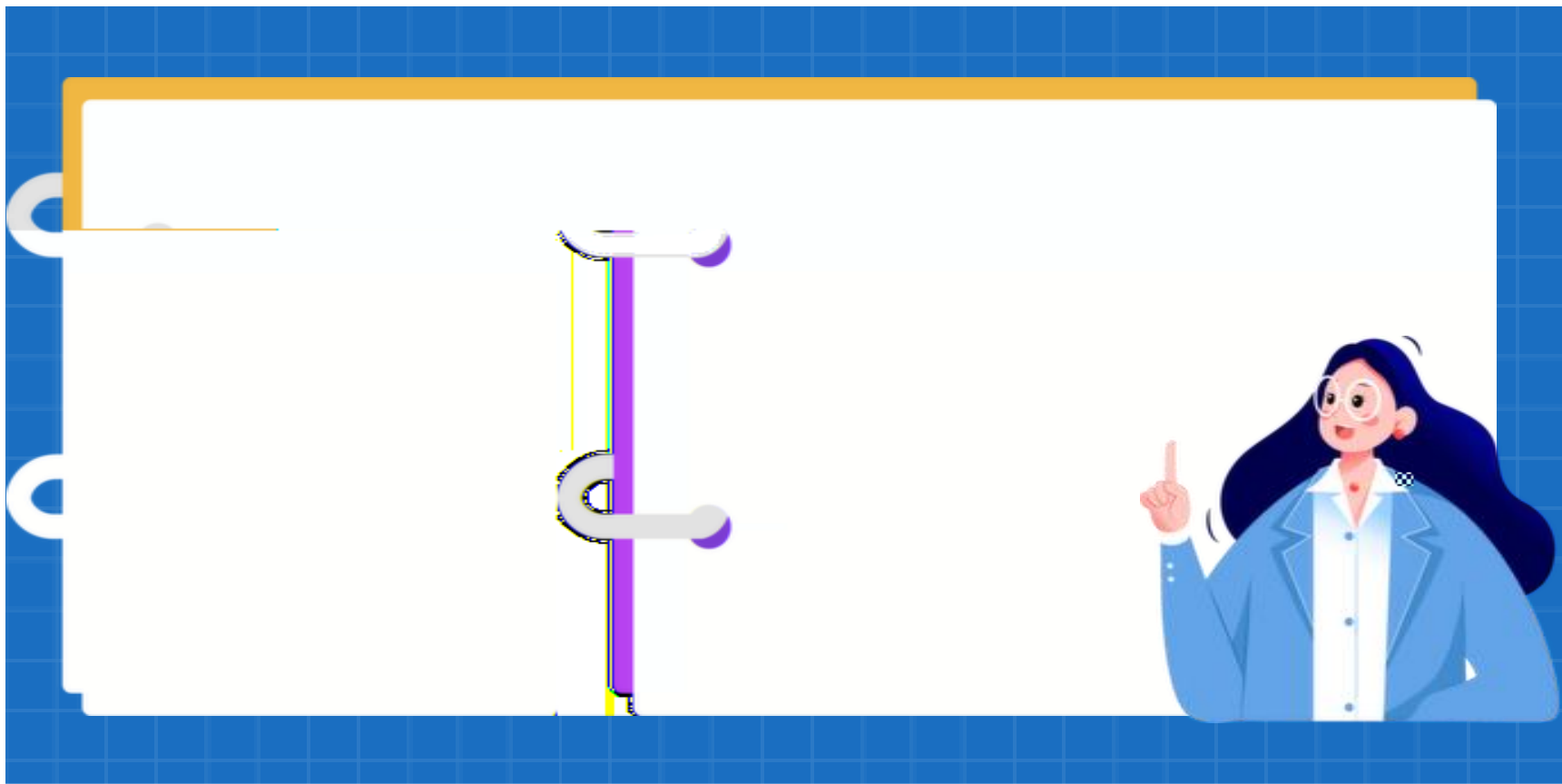












能出错的地方，如果不加以防范，则必出错。在具体实践中，管理者如何把握信任和怀疑的关系，是一门技术，更是一门艺术。运用之妙，存乎一心。对于领导者来讲，疑人不用，用人不疑，只是初级阶段。慎用疑人，善用疑人，更是技高一筹，智高一筹。只有这样，才能保证企业的人才用之不竭。

用劲+用心+责任=能力

曹志平

在当今社会里，无论对于一个企业还是一个人来讲，“能力”二字是运用频率最高的词汇之一。企业有“创新能力”“经营能力”，个人有“工作能力”“管理能力”“学习能力”等，成为社会大V。

人才又是什么呢？人才就是有能力的人。能力是什么？能力是一种能直接对工作效果，使工作顺利完成的心理特征基本要素；它是一种软实力，是个人综合素质的集中体现。

在实际工作中，判断一个人能力的大小，并量才而用，是任何一个企业家和高管必须解决的首要问题。能力是支撑工作绩效才能获得的。如何在工作前和工作过程中来评估一个人的能力，结合我多年经营管理企业的经验，我认为：用劲+用心+责任=能力。换句话讲，一个普通人无论做什么事情，只要他用劲去做，用心去想，勇于承担责任，就具备了获得良好的工作效果的基本条件，并且可通过在工作中不断总结和完善自己，成为一个有能力的人，一个在某方面有突出贡献的人。

曹志平

所谓用劲，指的是一种态度，体现出的是一种精神，是构成能力要素的重要基础。

用人要疑，疑人要用

曹志平

“用人不疑，疑人不用”是中国传统的用人观念，我也曾非常信奉。但在十几年的企业经营实践中，我逐步感觉到这个观念有很大的片面性，而“用人要疑，疑人要用”才更准确，更有现实意义。

“用人要疑，疑人要用”反映了用人环节的辩证关系，问题的焦点是疑和用，用是目的，疑是手段。如果只知不疑，企业迟早必死；如果只疑不用，人才必定越来越少。疑和用本来就是矛盾的统一。

一、用人要疑

“用人要疑”指的是企业管理中必需的监督制约机制。在企业管理中，既要有激励机制，又要有监督制约机制。这是企业管理不可或缺的“两个轮子”。一个企业没有监督制约机制，就是盲目无序的管理，虽然名为“放手”，实为“放手”。英国的巴林银行对期权加权的某点“用人不疑”，结果他一连作假性隐瞒亏损，最后造成6.27亿英镑的损失，迫使有200年历史的老牌巴林银行破产。

“用人要疑”，是稳定大局，除根拔毒之举。这里的“疑”，并不是常规的盯梢、稽查、跟踪，而是针对各部门、各工种的不同，估计会出现什么问题，据此制定一系列相互制约的规章制度。一定要让每个人心中都清楚：有规章制度在监督制约，这种监督检查，既有预期的防范，更有工作的进一步完善。对下级的监督检查，主要是考核其工作态度和成效，并注意培养怀疑，更有能发挥他的作用。从这个意义上讲，“用人要疑”确实弥补了“用人不疑”中放任自流，任其专制的弊端。“用人要疑”是心中有管，在此与管中寻求最佳的结合度，使企业管理

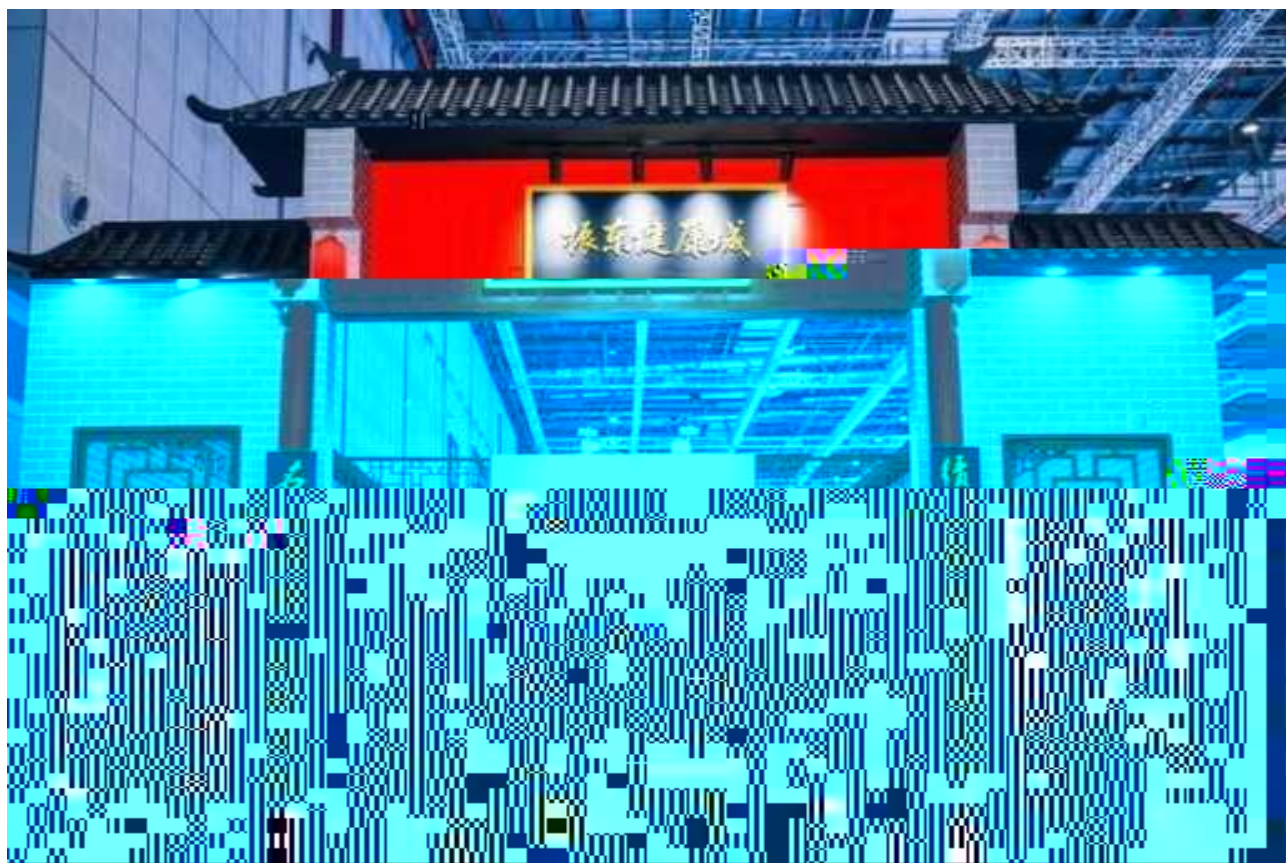


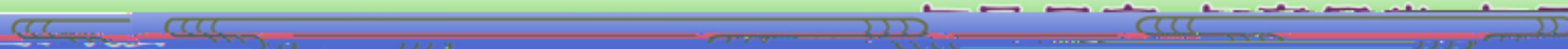
商学院制 工作程序化 管理流程化
活动流程化 制度表格化 早计划晚总结
学习型处罚 差距量化 主题管理法

阳光费用 点火启智 沟通网络图
首问负责制

导师制 带培制度 内部职称制
三百考核 民主评议 下级评议上级









企业家爱国 就是做好产品

为中国人设计 让中国人健康

我是这样想的 也是这样做的

中国振东 创新中药
让世界爱上中医药